

Noord-Limburg op weg naar de gezondste regio

THEMABLAD
REGIO DEAL
NOORD-LIMBURG 2024

TALENT AANTREKKEN, ONTWIKKELEN & BEHOUDEN

De leefbaarheid in een regio wordt voor een belangrijk deel bepaald door de mensen die er wonen, studeren én werken. Door iedereen mee te laten doen en samen de voorzieningen op peil te houden, bouwen we aan een aantrekkelijke regio voor huidige en toekomstige inwoners en werknemers.



Meer informatie over de Regio Deal Noord-Limburg:



[Regio Deal Noord-Limburg](#)



[Regio Deal Loket](#)

rn—l
Regio Noord-Limburg

Partner in

**GEZONDSTE
REGIO**



Waarom?

Noord-Limburg staat hoog op de lijst van regio's met een snel afnemende beroepsbevolking. Jonge mensen trekken weg, terwijl de regio hen hard nodig heeft voor het in stand houden van voorzieningen, voor de arbeidsmarkt en voor een innovatief, inclusief en duurzaam ondernemersklimaat. In Noord-Limburg doet iedereen mee, ook mensen die (even) niet mee kunnen, internationale werknemers en nieuwe Nederlanders.

Wat willen we bereiken?

- Bieden carrièreperspectief in de regio
- Aanbieden toekomstgericht onderwijs gericht op regionale vraag
- Ondersteunen inzet van alle talent

Wat levert het op?

- Gezamenlijke Human Capital aanpak
- Nieuwe opleidingen gericht op de regio
- Ketenaanpak tegengaan uitval en verzuim
- Gezamenlijke aanpak participatie internationale werknemers

Hoe pakken we dit aan?

Voor de regio is het aantrekken, opleiden en behouden van talent essentieel voor economische groei en veerkracht. Daarom werken partners samen om de arbeidsmarkt te versterken door medewerkers een goed carrièreperspectief en mogelijkheden voor een leven lang leren te bieden. Onderwijsinstellingen en ondernemers zorgen ervoor dat studenten een passend diploma of certificaat behalen en daarna werk vinden bij een van de vele regionale bedrijven. Dit creëert een soort regionale garantie op diploma's en banen.

Dit alles vraagt om nauwe samenwerking tussen overheid, onderwijs en het bedrijfsleven, en het aanpassen van opleidingen aan de behoeften van de regio en de veranderende tijden.

Daarnaast is er steun voor mensen die tijdelijk niet aan het werk zijn, waarbij de nadruk ligt op veerkracht en het bieden van perspectief op werk of opleiding. Ook wordt er ingezet op het benutten van de talenten van internationale werknemers en nieuwe Nederlanders, met focus op integratie en participatie. Hierbij is de kennis en expertise van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) belangrijk.